



Führungsverantwortung

kompetent im Unternehmen wahrnehmen

Verantwortung als zentraler Unternehmenswert

- **Verantwortung ist die Basis für unternehmerisches Handeln und muss sich als Leitfaden durch alle Unternehmensstrukturen ziehen.**
- **Nur zufriedene Mitarbeiter sind motiviert und identifizieren sich mit dem Arbeitgeber.**
- **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen sich nach ihren Möglichkeiten entfalten und so ihren Beitrag zur weiteren Unternehmensentwicklung leisten.**
- **Ein verantwortungsvoller Arbeitgeber wird den Leitgedanken des verantwortungsvollen und transparenten Miteinanders durch alle Hierarchien leben.**

Führungsverantwortung als Herausforderung

Im Alltag stellt sich hier eine der größten Herausforderungen für die Unternehmen:

Was ist ein zeitgemäßer Führungsstil, mit dem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter heute für die Herausforderungen von morgen gewappnet werden können und partnerschaftlich hohe Ziele erreicht werden können?

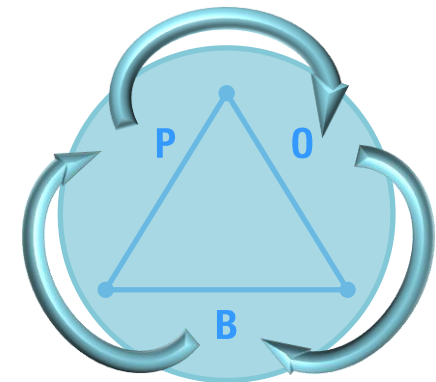
- **Führen ist nicht nur ein Wort!**
- **Führen heißt, Zeit für den Erfolg zu haben!**
- **Führen heißt, Probleme konfliktfrei zu lösen!**
- **Führen heißt, selbstsicher zu sein und zu bleiben!**
- **Führen heißt, effektiver und effizienter zu sein im Team!**

Führungskräfte werden aber häufig ohne das erforderliche Rüstzeug »ins kalte Wasser geworfen«!

Unternehmensführung

Ein Unternehmen führen heißt planen, organisieren und betreuen:

- Mission, Vision, Strategie und Taskliste werden heute zumeist als Eckpunkte der Planung gelistet
- Organisieren erfolgt im Kleinbetrieb im Regelfall mit der Anleitung durch den Unternehmensleiter; sobald gleichgelagerte Aufgaben in mehreren Einheiten anfallen, sind eindeutige Arbeitsanweisungen erforderlich ➔ alle wesentlichen Geschäftsprozesse in einem OHB sammeln (sinnvollerweise zusammen mit der Belegschaft)
- Betreuen heißt, die Belegschaft anleiten, beaufsichtigen, kontrollieren und überwachen – im Prozess durch die Führungskräfte (Team- und Abteilungsleiter) und ex post durch die Interne Revision



Ganzheitlicher Ansatz:

Führungsverantwortung kompetent wahrnehmen



Auxilium Management Service,
Dr. Frank Herdmann

Programmdesigner,
Colin A. Guthrie



Organisationsqualität

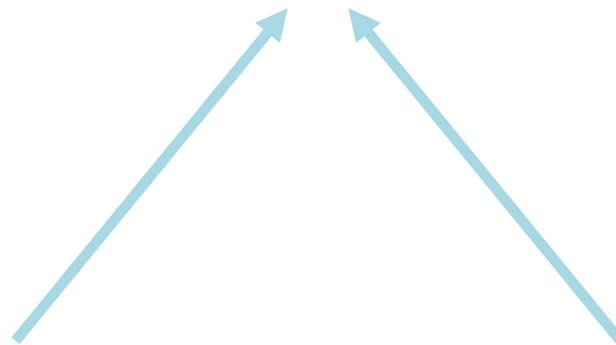


Geschäftsprozesse und Regeln definieren
und dokumentieren

Leadership Learning



Entwicklungsprozesse durch aktives Lernen
lenken und Kompetenzen erweitern



Information allein bewirkt noch keine Transformation

Die klassische Aneinanderreihung von Seminaren allein reicht nicht!



AMS wendet eine von Colin Guthrie entwickelte, wissenschaftlich fundierte und praktisch erprobte Lerntransfersystematik an:

- **Fertigkeits- und strategiebezogenes aktives Lernen**
- **Thematische Ziele setzen und umsetzen**
- **Gegenseitige Unterstützung in Lerngemeinschaften**
- **Rückblenden und individuelles Coaching**

Trainieren statt Informieren heißt maximaler Ertrag und Wettbewerbsvorteile für die Mandanten!

Gluckweg 10 | 12247 Berlin
Telefon: +49 30 771 90 321
Fax: +49 30 771 90 322
Mobil: +49 172 301 91 24
E-Mail: auxilium@herdmann.de
Internet: www.herdmann.de

© und Konzept **Auxilium** Management Service unter Mitwirkung von Colin Guthrie, Trainer



Dr. Frank Herdmann

Change Management, Interim Management sowie Unterstützung und Beratung, davor 20 Jahre Geschäftsführer mit CFO-, COO- & CEO- Aufgaben



Colin Guthrie

20 Jahre Erfahrung als Trainer und Coach, davor Organisationsspezialist, Aus- und Weiterbildungsspezialist in Führungspositionen